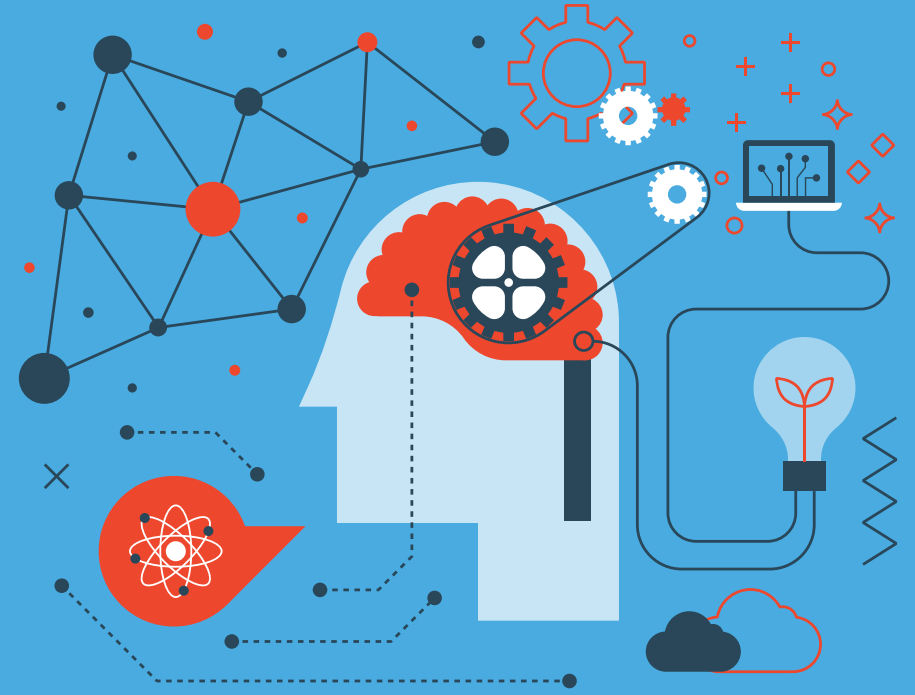


Psikoklinik

İTÜ



Destekleyen Kurumlar



HEIDRICK & STRUGGLES



Optimum
Denge
Modeli

ORGANİZASYON KOMİTESİ (İTÜ Rektörlüğü, Öğrenci Dekanlığı, Mühendislik Eğitimi Mükemmeliyet Merkezi, Psikoklinik)

Prof. Dr. Yılmaz Taptık
Doç. Dr. Gürsat Altun
Doç. Dr. Gülname Turan
Dr. Orhan Gümüşel
Dilek M. Görgüç

Komite Başkanı
İdari Koordinatör
Organizasyon Koordinatörü
Proje ve Program Koordinatörü
Katılımcı İletişim Koordinatörü

taptiky@itu.edu.tr
galtun@itu.edu.tr
gulname@itu.edu.tr
orkolog@gmail.com
gorguc@itu.edu.tr

DÖNÜŞEN MÜHENDİS(LİK) ÇALIŞTAYI

5-7 Eylül 2017

SDKM İTÜ Ayazağa Yerleşkesi

İTÜ



MÜHENDİSLİK EĞİTİMİ
MÜKEMMELİYET MERKEZİ
ÖĞRENCİ DEKANLIĞI

Değerli İTÜ'lüler,

Yeni bir akademik yılda daha Türkiye Cumhuriyeti'nin dokusuna büyük hizmetler vermiş bir geleneğin çatısı altında buluşuyoruz. Köklü bir üniversite olarak bilgiye yatırımın insanla, insana yatırımın da bilgiyle olduğu bilinciyle, çağdaş ve üretken eğitim anlayışımızı güçlendirmek hedefiyle "Dönüşen Mühendislik" çalıştayı düzenliyoruz.

İTÜ "Geçmişten Geleceğe" sloganı ile özgün ve çağdaş çizgisini ortaya koyan dünyanın önde gelen üniversitelerinden. Bununla birlikte Üniversitemiz yetiştirdiği insanların ortaya koyduklarıyla biyopsikososyal bir değer de yaratmıştır. Sanattan siyasete bütün sosyal kurumların yapılanmasında, geliştirilmesinde önemli roller üstlenmiştir ve bunu sürdürmeyi hedeflemektedir.

İnsan değişmektedir. İnsan eliyle de bilim ve kültür değişmektedir. Değişmeyen ise yanıt aramaktır. İnsanoğlunun genellenabilir tavrıdır yanıt aramak, ancak sorduğunuz soru işlevsel değilse bulduğunuz yanıt derinleşmez. Bu noktada insanın yaratıcı medeniyetin değişiminde bilginin üretilmesi ve kullanılabilir sunumu önemli bir aktör olarak karşımıza çıkmaktadır. Doğal olarak bilgiyi üreten, dönüştüren, aktaran ve kullanacak insanları yetiştiren sizler de baş aktörlersiniz.

Güçlü bir toplum olabilmenin yolu artık fikir üretirken, bu fikri bilgiye ve bu bilgiyi de uygulanabilir hale getirmekle mümkün. Bu yüzden disiplinler arası işbirliği artarak önem kazanmakta. Farklı disiplinlerin bir araya gelerek ortaya koyduğu çalışmalar çok yönlü, etkisi ve derinliği yüksek bilgi üretiyor. 2002 Nobel İktisat Ödülünü bir psikoloğun alması da bu bağlamda tesadüfi değildir.*

Değişen dünyada yerimizi korumak hatta güçlendirmek adına, güncelin belirleyicilerinden olmak için "Öğrenen Örgüt" karakterimizi de-

vam ettirmeliyiz. Bunun içinde ortak hedef ve beklenti oluşturma, paylaşma, uzlaşma, karşılıklı haklara özen ve tolerans, yardımlaşma, tamamlama gibi bir toplumun ilerleme dinamiği olan değerlerden de sonuna kadar faydalanabilmeliyiz. İTÜ Mühendislik Eğitimi Mükemmeliyet Merkezi de eğitim ve öğretim kalitesini yükseltmek hedefiyle bu değerlerden hareketle, İTÜ Rektörlüğü himayesinde "Dönüşen Mühendislik" çalıştayı düzenlemektedir.

Çalıştay; Psikoloji, Eğitim Bilimleri, Mühendislik, Yönetim Organizasyon, İletişim, Akademi gibi farklı disiplinlerden katkısı içeren şekilde tasarlanmıştır. Çalıştay konferans, panel, söyleşi ve atölye etkinliklerini içermektedir. Bu etkinliklerde ulusal ve uluslararası konuşmacılar ve yürütücülerle değişen üniversite kültürünün değerlendirilmesi amaçlanmıştır. Bu bağlamda geleceğin yöneticileri olarak sizlerle birlikte akademinin ve ilgili sektörlerin gelecekte nasıl şekillenebileceği ve bu değişimde aktör olacak bugünün öğrencilerini hangi vizyonla yetiştireceğimizi belirlemeyi, tartışmayı hedefliyoruz.

Ayrıca atölye çalışmaları ile kişisel ve kurumsal kaynaklara yönelik farkındalık oluşturma, ilişki ve iletişim yönetimi, sağlıklı karar verme ilkeleri, vizyon ve hedef oluşturmaya yönelik kariyer planlama, insan kaynağını doğru yönlendirme gibi yönetsel ve organizasyonel becerilere yönelik gelişim amaçlanmaktadır.

İTÜ Mühendislik Eğitimi Mükemmeliyet Merkezi olarak öncelikle insana ve bilgiye yatırım girişimimizde, geleceğimizin inşasına katacağınız emek ve renk ile siz değerli öğretim üyelerimizle bizlere birikimlerini paylaşarak destek olan kurum ve kişilere teşekkür ediyoruz.

**Dönüşen Mühendislik Çalıştayı
Organizasyon Komitesi**
Eylül, 2017

* 2002 Nobel Ekonomi Ödülü'nü alan psikolog Prof. Dr. Daniel Kahneman almıştır.

5 EYLÜL 2017, SALI

09:15-09:20	Doç. Dr. Gürsat Altun	Organizasyon tanıtım konuşması
09:20-09:50	Prof. Dr. Mehmet Karaca	Açılış konuşması
09:50-10:20	Prof. Dr. Yılmaz Taptık	Açılış konuşması
10:20-11:05	Prof. Dr. İrfan Erdoğan	Açılış konuşması (Eğitim ve öğretimin entegrasyonu)
11:05-11:20 ARA (15 dak)		
11:20-12:00	Cem Demirbaş	Yeni nesle yeni öğretme modelleri
YEMEK ARASI (12:00-13:00)		
13:00-14:15	Doç. Dr. Dilek Ertürk	İletişim ve ilişki yönetimi
14:15-14:30 ARA (15 dak)		
14:30-16:30	Prof. Dr. Tamer Dövücü	Optimum denge modeli (İnsanları ve hayatı anlama)

6 EYLÜL 2017, ÇARŞAMBA

09:00-10:45	Orhan Gümüşel	SDKM Atölye 1	Atölye Çalışması -1: Pozitif psikoloji uygulamaları
09:00-10:45	Dilek Görgüç	SDKM Atölye 2	Atölye Çalışması -2: Akademik danışmanlık yetkinlikleri ve uygulamaları
10:45-11:00 ARA (15 dak)			
11:00-12:30	Orhan Gümüşel	SDKM Atölye 1	Atölye Çalışması - 3: Geleceği yönetmek
11:00-12:30	Dilek Görgüç	SDKM Atölye 2	Atölye Çalışması-4: Kişisel liderlik
YEMEK ARASI (12:30-13:30)			
13:30-15:15	Orhan Gümüşel	SDKM Atölye 1	Atölye Çalışması-1: Pozitif psikoloji uygulamaları
13:30-15:15	Dilek Görgüç	SDKM Atölye 2	Atölye Çalışması-2: Akademik danışmanlık yetkinlikleri ve uygulamaları
15:15-15:30 ARA (15 dak)			
15:30-17:00	Orhan Gümüşel	SDKM Atölye 1	Atölye Çalışması-3: Geleceği yönetmek
15:30-17:00	Dilek Görgüç	SDKM Atölye 2	Atölye Çalışması-4: Kişisel liderlik

7 EYLÜL 2017, PERŞEMBE

PANEL 09:00-12:00	Orhan Gümüşel Dr. Şeyda Ertekin Prof. Dr. Yılmaz Taptık	TEMA: Değişken ihtiyaçlar, yenilenen meslekler
YEMEK ARASI (12:00-13:00)		
SÖYLEŞİ 13:00-16:00	İrfan Özhamaratlı Kaan Otçu Orhan Gümüşel Prof. Dr. Yılmaz Taptık	TEMA: Yeni mühendislik ve sektör ilişkisi Kişisel değişim